

Konferencja Prezesów Towarzystw Lekarskich

*korespondencja: Naczelna Izba Lekarska, ul. Sobieskiego 110, 00-764 Warszawa,
tel. +48225591324, fax +48225591323, e-mail: kpptl@hipokrates.org*

Apel Konferencji Prezesów Towarzystw Lekarskich

z dnia 5 marca 2018 r.

w sprawie kształcenia specjalizacyjnego lekarzy oraz warunków pracy lekarzy
odbywających specjalizację

Biorąc pod uwagę, że:

1. Krytyczne opinie młodych lekarzy o zasadach, przebiegu i warunkach kształcenia specjalizacyjnego, domaganie się, także w formie protestu, lepszego dostępu do tego kształcenia oraz poprawy warunków bytowych, troska o jak najszybsze zwiększenie finansowania ochrony zdrowia, uświadomiły potrzebę pilnych działań w tej dziedzinie.
2. Postulaty młodych lekarzy były od dawna zgłaszane i są popierane przez środowisko lekarskie, które podkreśla także, że funkcjonowanie systemu ochrony zdrowia nie może opierać się na nadmiernym obciążaniu lekarzy pracą. Lekarze, którzy nie uzyskali jeszcze specjalizacji i nie posiadają odpowiednich kwalifikacji muszą mieć zapewniony czas na kształcenie. Odmawiając zgody na tzw. klauzulę opt-out lekarze wskazują, że możliwość wydłużenia czasu pracy, zamiast przejściowego sposobu ułatwiającego dostosowanie systemu do współczesnych wymagań i oczekiwań dotyczących czasu pracy stała się obowiązującą zasadą.
3. Lekarze chcą kształcić się w dziedzinach, które są zgodne z ich osobistym zainteresowaniem i jednocześnie pragną, aby proces kształcenia był efektywny i możliwy do zrealizowania w czasie mieszczącym się w dopuszczalnej zgodnie z przepisami prawa pracy liczbie godzin. Zwiększanie liczby godzin może być potrzebne tylko w wyjątkowych sytuacjach, ponieważ efekty nadmiernie długiego czasu pracy szkodzą pacjentom i pracownikom.
4. Zadaniem Ministerstwa Zdrowia jest prowadzenie dystrybucji rezydentur w sposób zapewniający kadry dla specjalności uznawanych za najbardziej potrzebne, jak np. interna, chirurgia ogólna, pediatria czy medycyna rodzinna. Nie można jednak zapominać, że braki kadrowe występują niemal we wszystkich specjalnościach medycznych.
5. Funkcjonowanie Systemu Monitorowania Kształcenia, który jest dość skomplikowany i nieintuicyjny w obsłudze, szczególnie dla osób niemających doświadczenia w pracy z systemami informatycznymi sprawia liczne trudności w praktyce.

6. Nieodpowiednie warunki kształcenia i pracy lekarzy nasilają chęć poszukiwania pracy poza publicznym systemem ochrony zdrowia lub granicami kraju. Koszty kształcenia w efekcie tego trendu są dla naszego kraju stracone, a brak kadr medycznych coraz bardziej dotkliwy.

Konferencja Prezesów Towarzystw Lekarskich apeluje o:

1. Jak najszybsze wypracowanie pomiędzy odpowiedzialnymi za finansowanie i organizację systemu ochrony zdrowia, a rezydentami, specjalistami i wszystkimi pracownikami ochrony zdrowia rozwiązań zapewniających wzrost publicznych nakładów na ochronę zdrowia, stały rozwój zawodowy i satysfakcjonujące wynagradzanie pracy lekarzy i innych pracowników medycznych.

2. Tworzenie dobrych warunków do realizacji szkolenia specjalizacyjnego, w tym wspieranie jednostek prowadzących szkolenie specjalizacyjne poprzez zwiększenie finansowania udzielanych przez nie świadczeń, wynagradzanie kierowników specjalizacji, zapewnienie realnych możliwości nabycia umiejętności przewidzianych programami specjalizacji.

3. Wypracowanie zasad podziału miejsc realizacji szkolenia specjalizacyjnego zapewniających bardziej równomierny dostęp do wszystkich specjalności, aby można było jak najlepiej wykorzystać przeznaczane na uzyskiwanie przez lekarzy i lekarzy dentystów specjalizacji środki oraz uniknąć poszukiwania przez młodych lekarzy możliwości specjalizowania się za granicą. Ważnym działaniem w tym zakresie jest wprowadzenie ogólnopolskiego systemu rekrutacji proponowanego przez młodych lekarzy.

4. Szybkie usprawnienie działania SMK i przeprowadzenie szkoleń w zakresie jego stosowania dla rezydentów i wszystkich lekarzy zaangażowanych w proces kształcenia, czyli co najmniej kierowników specjalizacji, ordynatorów i dyrektorów medycznych.

5. Inicjowanie, wspieranie i prowadzenie stałego dialogu ze środowiskiem pacjentów, lekarzy, lekarzy dentystów i innych pracowników medycznych w celu wypracowania jak najszerzej akceptowanych i odpowiadających oczekiwaniom zasad funkcjonowania systemu ochrony zdrowia, w tym systemu kształcenia, już na etapie tworzenia tych zasad, a następnie realizowanie ich ze wsparciem wszystkich sił politycznych.

Konferencja stwierdza, że tylko wspólne, dobrze skoordynowane działania obejmujące kształcenie uniwersyteckie i wszystkie etapy rozwoju zawodowego mogą zapobiec dramatycznym brakom kadr medycznych oraz ograniczeniom dostępu do dobrej jakości usług medycznych, i deklaruje gotowość aktywnego udziału w pracach nad projektami rozwiązań wymienionych wyżej problemów.

Romuald Krajewski

Koordinator KPTL

